

# การพัฒนาสุขภาวะผู้หญิง ในประเทศไทย

สุชาดา ทวีสิทธิ์

## ช่องว่างการทำงานเรื่องผู้หญิงที่ผ่านมา

- ๙๒ มายาคติของสังคมต่อผู้หญิงทำให้ผู้หญิงมองไม่เห็นคุณค่า และศักยภาพของตนเอง
- ๙๒ ผู้กำหนดนโยบายและคนทำงานผู้หญิงในองค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรภาครัฐ ไม่มี เครื่องมือทางความคิดที่ดีพอ ที่จะช่วยวิเคราะห์ให้เห็นถึงรากเหง้าปัญหาของผู้หญิง ภายใต้มิติความสัมพันธ์ทางสังคมที่ซับซ้อน
- ๙๒ ขาดการจัดการองค์ความรู้และไม่เรียนรู้ชุดประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานเรื่องผู้หญิงที่ผ่านมา
- ๙๒ นโยบายและการทำงานเรื่องผู้หญิงไม่คำนึงถึงประสบการณ์ที่แตกต่างหลากหลายของผู้หญิงแต่ละกลุ่ม
- ๙๒ ไม่มีกลไกระดับชาติที่เข้มแข็ง
- ๙๒ ไม่มีรูปแบบการบูรณาการมิติหญิง-ชายที่เป็นรูปธรรมเข้าสู่การทำงานทุกระดับ
- ๙๒ ขาดการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนฐานคิดของสังคมที่มีประสิทธิภาพ
- ๙๒ องค์ความรู้เกี่ยวกับผู้หญิงและปัญหาของผู้หญิงยังมีไม่เพียงพอที่จะนำมาใช้สร้างการเปลี่ยนแปลง
- ๙๒ ขาดการพัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้ชาย

## มองไปข้างหน้าสู่สุขภาวะของผู้หญิง

- ๙๒ คิดค้นวิธีการและรูปแบบการรื้อฟื้นพลังอำนาจในตัวเองของผู้หญิงให้เหมาะสมกับประสบการณ์ชีวิตของผู้หญิงแต่ละกลุ่มต่าง โดยทำให้ผู้หญิงไม่ว่าจะสวมสถานภาพอะไรอยู่ สามารถมองทะลุถึงเงื่อนไขระดับโครงสร้างและมายาคติที่กดทับศักยภาพของตนอยู่
- ๙๒ ส่งเสริมผู้หญิงที่รวมตัวกันอยู่แล้วเป็นกลุ่ม องค์กร ชุมชน หรือที่รวมตัวกันตามประเด็นปัญหา มีความเข้มแข็ง ร่วมมือกันได้ ทำงานร่วมกันได้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสุดท้ายอันเดียวกัน คือ เปลี่ยนแปลงสังคมไทยไปสู่สังคมที่ให้เป็นธรรมกับคนทุกกลุ่ม
- ๙๒ สร้างระบบการสื่อสารสาธารณะที่มีประสิทธิภาพในรูปแบบต่างๆ อันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนฐานคิดเรื่องความเป็นหญิงของสังคมไทยของคนในสังคม
- ๙๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกที่ดูแลงานพัฒนาผู้หญิงทั้งระดับชาติและท้องถิ่น รวมทั้งผลักดันนโยบาย และบูรณาการแนวคิดเรื่องความเสมอภาคหญิง-ชายสู่การปฏิบัติเชิงรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพในทุกระดับ
- ๙๒ สร้างงานวิจัยเกี่ยวกับการถูกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมของผู้หญิงภายใต้เงื่อนไขต่างๆ การวิจัยเพื่อหาทางปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคมต่อผู้หญิง การวิจัยเชิงนโยบายเกี่ยวกับระบบบริการของภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาวะของผู้หญิง ตลอดจนการวิจัยที่เฝ้าระวังปัญหาสุขภาวะในผู้หญิงกลุ่มเปราะบาง
- ๙๒ เชื่อมโยงความรู้และชุดประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับผู้หญิงของคนทำงาน ผ่านการสร้างเครือข่ายคนทำงานสุขภาวะผู้หญิงที่เข้มแข็ง

